

ЧОМУ нова інноваційна кооперація?

Підготував: Юрій ТАРАС 27.10.2015 року

1. Нами запроваджується створення абсолютно нової (інноваційної) мережі кооперації, яка реально здатна об'єднати людей і яка має наступні складові:

- Добровільний обмін паїв між членами нашої кооперації (товар/послуга-гроші-товар-послуга) без сплати будь-яких податків, що значно знижує собівартість продукції кооперації, забезпечує її гарантовану конкурентоздатність, додаткові прибутки для виробників-кооператорів та вигоди для споживачів-кооператорів;
- В якості пайових внесків членів кооперації можуть виступати гроші (включаючи цінні папери та інші фінансові активи), майно (включаючи будинки, споруди, виробничі приміщення, обладнання, будь-які товари та ін.), земельні ділянки, інтелектуальна власність (патенти, технічні та технологічні інновації, ноу-хау у вигляді успішного досвіду ведення певної діяльності і ін.) та майнові права (йдеться про право користування будь-яким майном, фінансовими активами, об'єктами права інтелектуальної власності, землею, водою та іншими природними ресурсами, в тому числі права користування та розпорядження професійними вміннями членів кооперації). Усі обов'язкові пайові внески членів кооперації оцінюються у грошовому виразі в національній валюті України;
- Відсутність у нашій кооперації найманої робочої сили (експлуатації людини людиною), так як трудовий внесок члена кооперації (як внесена інвестиція) відноситься до вкладеного ним капіталу у розвиток кооперативу і у нього з'являється можливість отримання щомісячних дивідендів в залежності від результатів роботи кооперативу та особистого внеску;
- Справедлива оцінка трудового пайового внеску, яка буде залежати від конкретного внеску людини у загальну справу та рівня взятої нею на себе відповідальності у кооперативі (отримання працівниками та інвесторами дивідендів лише у випадку отримання кооперативом доходу, а тому виникає загальна зацікавленість у найкращих результатах);
- Виплата дивідендів членам нашої кооперації (інвесторам цільових програм та працюючим) здійснюється лише з реально отриманих доходів конкретних підприємств (виробництв) кооперації у діяльності яких вони приймають участь;
- Механізм формування у членів кооперації відчуття особистої причетності до позитивних змін у регіоні шляхом їх участі в реалізації ініційованих кооперативом регіональних цільових програм та інвестиційних проектів;
- Механізм реалізації членами кооперації своїх богом даних талантів через участь у цільових Програмах кооперативу та створених кооперативом підприємствах;
- Гарантований ріст власного фінансового благополуччя членів кооперації при рості доходів кооперації, створених кооперативом підприємств та рості доходів інших членів кооперативу;
- Можливість збільшення початкових фінансових коштів кооперативу для реалізації визначених інвестиційних проектів та цільових Програм за допомогою отримання довгострокових та дешевих позик від канадської інвестгрупи відповідно до уже підписаних договорів між інвестгрупою та кооперацією.

2. Ми активно масово впроваджуємо технологічні інновації у створюваних нашою кооперацією виробничих підприємствах, деякі з яких ще не мають аналогів у світі і які гарантовано забезпечать конкурентоздатність нашої продукції. Ми залуцаємо вітчизняних

та іноземних інноваторів, раціоналізаторів, розробників та людей які володіють корисними ноу-хау у пріоритетних для нашої кооперації сферах діяльності.

3. Ми створюємо на базі нашої кооперації фінансово-технологічні каскади, забезпечуємо комплексну глибоку переробку сировини та відходів у конкурентоздатну продукцію із максимально великим рівнем доданої вартості.
4. Ми виробляємо лише конкурентоздатну продукцію яка має попит та гарантований збут на внутрішньому та зовнішніх ринках.
5. Ми створюємо у місці своєї дислокації «**Центр розвитку кооперації Територіальної громади**» в межах якого буде діяти «Інноваційно-технологічний та методично-впроваджувальний Центр» (аналогічний технопарку) з вузлом зв'язку, базами даних, власною інфраструктурою та системою підтримки інноваційної ініціативи на території, принципово новою системою підготовки кадрів, націленою на комплектування функціонально повних команд спеціалістів, які здатні забезпечити створення у територіальних громадах нових «точок росту» та поширення уже апробованого позитивного кооперативного досвіду в масштабах України та за її межами.
6. Через можливості органів місцевого самоврядування, як суб'єктів міжнародного права, ми активно вивчаємо досвід виробництва та ведення господарювання в інших країнах світу.
7. Ми співпрацюємо з органами місцевого самоврядування над реалізацією принципу розумної самодостатності (паливної, енергетичної, продовольчої, фінансової, соціальної), а також впроваджуємо механізми пріоритетного збуту продукції кооперації та інших місцевих товаровиробників на території регіону.
8. Ми позбавляємо членів нашої кооперації відчуття територіальної обмеженості (замкнутості) та забезпечуємо їх знаннями з реалізації власних цілей та інтересів нашої кооперації в інших регіонах України та державах світу.
9. Ми забезпечуємо щоденне формування у ментальності членів нашого кооперативу таких якостей як відповідальність, ініціативність, професіоналізм, творчість взаємодопомога та патріотизм.

ОСНОВА нової кооперації?

Основою нової кооперації є люди – члени територіальних громад, які:

- своїм прикладом демонструють оточуючим спосіб виживання та розвитку при будь-яких економічних, зовнішньополітичних і кліматичних загрозах;
- є носіями справедливості, добра, взаємоповаги і взаємодопомоги, є професіоналами своєї справи, патріотами рідного краю (Батьківщини) і України (Вітчизни);
- є носіями етичних цінностей викладених у Декларації члена кооперативу;
- готові брати на себе відповідальність за результати спільної праці усіх членів кооперативу.

Який результат отримають члени нової кооперації?

Від участі у роботі кооперативу та реалізації цільових Програм його члени здобудуть:

- гарантований ріст власного фінансового благополуччя при рості доходів кооперації, створених кооперативом підприємств та рості доходів інших членів кооперативу за рахунок фіксованих платежів у Фонд дивідендів членів кооперативу з доходів працюючих кооперативних підприємств;
- щомісячне справедливе нарахування та виплату дивідендів при безпосередньому трудовому пайовому внеску у роботу кооперативу, його цільових Програм чи

- створених ним підприємств (розмір дивідендів напряду буде залежати від отриманого кооперативом доходу, від конкретного вимірюваного внеску людини у загальну справу та рівня взятої нею на себе відповідальності у кооперативі);
- щомісячне отримання справедливо нарахованих дивідендів від персонально внесених пайових внесків у цільові Програми кооперативу (з можливістю передачі у спадок);
 - **щомісячне роялті**
 - нарахування із наступним розподілом (пропорційно своєму обов'язковому пайовому внеску у кооператив) раз у рік дивідендів (кооперативних виплат) із доходів усіх цільових Програм кооперативу які накопичувались протягом року у Фонді дивідендів усіх членів кооперативу (з можливістю передачі у спадок);
 - можливість участі у програмах стимулювання, які будуть передбачені окремими цільовими програмами кооперативу;
 - можливість передачі пайових внесків у вигляді майна, майнових прав, землі, інновацій, патентів, технологій, ноу-хау (в тому числі і щодо успішного досвіду господарювання) із наступним нарахуванням дивідендів при їх практичному застосуванні у кооперативі;
 - інші матеріальні вигоди (дешеве житло, якісні продукти харчування, дешевий відпочинок, дешеве оздоровлення та ін.) від участі в окремих цільових програмах кооперативу;
 - **корпоративна культура**
 - почуття самоповаги, поваги зі сторони родини і суспільства – так як у кооперативі відсутні наймані працівники, усі є співвласниками майна та прибутків, кожен учасник кооперативу впевнений, що власною працею, ініціативою і розумом може здобути все що потрібно для нього та його родини і ніхто із членів кооперативу не чекає на чийсь подачки;
 - відчуття дотримання принципу справедливості – завдяки прозорості роботи кооперативу (нарахування дивідендів відповідно зрозумілим критеріям оцінки трудового пайового внеску члена кооперативу, розмір яких залежить від отриманого кооперативом доходу, вимірюваного внеску людини у загальну справу та рівня взятої нею на себе відповідальності);
 - відчуття впевненості у майбутньому – завдяки виготовленню конкурентоздатної продукції, яка матиме попит на внутрішніх та зовнішніх ринках і буде забезпечувати гарантований дохід кооперації;
 - відчуття перспективи і розвитку, які залежать виключно від особистої ініціативи члена кооперативу, його відповідальності, набутих знань, умінь, бажання та здатності розвиватися;
 - можливість знаходження у колі однодумців які об'єднані спільною метою та моральними цінностями;
 - можливість «знайти себе» і самореалізації, так як кожний ініціативний член кооперативу зможе реалізувати свої богом дані таланти через відповідні цільові програми кооперативу;
 - відчуття взаємної підтримки та взаємної зацікавленості усіх членів кооперативу в результатах спільної праці;
 - колективну допомогу і колективний захист від існуючих загроз;
 - відчуття особистої причетності до позитивних змін і забезпечення паливної, енергетичної, фінансової, продовольчої, соціальної або іншої самодостатності села, району, регіону;

- можливість ідентифікації себе як громадянина, здатного забезпечити не лише власне виживання, гідне життя близьких та рідних, а й розвиток кооперативу у будь-якій ситуації та при будь-яких економічних, зовнішньополітичних чи кліматичних загрозах;
- відчуття відсутності територіальних бар'єрів та знання шляхів реалізації інтересів кооперативу (його членів) в інших країнах світу;
- можливість стати ініціаторами створення чи учасниками українських транснаціональних корпорацій з центром прийняття управлінських рішень в Україні;
- можливість реального впливу на формування у українців таких якостей як відповідальність, ініціативність, професіоналізм, творчість та взаємодопомога;
- можливість формування суспільства, в якому відсутня заздрість, зневага, ненависть, бо кожен член кооперативу власною працею, ініціативою і розумом може здобути все, що потребує для гідного існування;
- право отримання дивідендів від роботи кооперативу та його цільових програм за рахунок раніше зроблених пайових внесків після втрати працездатності за станом здоров'я чи за віком (гарантоване отримання альтернативної пенсії);
- можливість передачі в спадщину накопичених пайових внесків, на які нараховуються дивіденди, зробити нащадків продовжувачами справи своїх батьків.

Що отримає регіон (територіальна громада) від впровадження нової кооперації?

Впровадження нової кооперації дасть практичне розуміння поняттям «громада», «громадянин», «Батьківщина» та «Вітчизна», змінить структуру громад та організацію (форми) місцевого самоврядування, визначить національні цінності та регіональні пріоритети, шляхи територіального розвитку та принципи якісних перетворень.

У регіоні (територіальній громаді) з'явиться постійно зростаючий організований прошарок зайнятих суспільно-корисною роботою українців, які:

- поважають себе та інших, зацікавлені в успіху співгромадян;
- виготовляють конкурентоздатну продукцію, мають високі доходи, є фінансово незалежними та морально стійкими;
- впевнені у власному майбутньому та майбутньому своїх дітей;
- діють справедливо, підтримують один одного та не заздять іншим;
- розуміють мету і ціль свого існування, бачать власні інтереси, в тому числі в інших країнах світу, та знають як їх реалізувати.

Регіон (територіальна громада), який впроваджує нову кооперацію, здобуде можливість сталого розвитку за будь яких економічних, зовнішньополітичних та кліматичних умов (загроз), здатність забезпечити паливно-енергетичну, фінансову, продовольчу та іншу самодостатність, стійке (стале) зростання матеріального та духовного благополуччя громадян.

З цим також пов'язане:

- зростання підприємницької активності серед населення, промисловців, підприємців, аграріїв та інших членів територіальних громад;
- створення привабливих умов залучення інвестицій та реалізації програм (проектів) регіонального розвитку;
- повернення довіри, гарантоване зростання авторитету та підтримки регіональної влади з боку місцевого населення, церкви, діаспори та керівництва держави.

НАВІЩО новій кооперації розгалужена мережа реалізації власної продукції у регіоні та за кордоном?

Наявність розгалуженої мережі реалізації власної продукції у регіоні та за кордоном гарантовано забезпечить:

- розвиток, експансію, підтримку і протекцію власного виробництва;
- конкурентоздатність продукції власного виробництва;
- планування, прогнозування і моделювання конкурентоздатного виробництва та гарантованого збуту всієї виробленої продукції;
- контроль за процесами на внутрішньому та зовнішньому ринках;
- самодостатність регіону шляхом виробництва усього спектру конкурентоздатної продукції, яка споживається у регіоні;
- розвиток інтеграційних процесів та створення ефективних механізмів координації міжрегіональних відносин (розповсюдження кооперативного руху).

ЧОМУ символом кооперації є лозунг «Ми творимо добро»?

Біблія та народна мудрість говорять: «Що посієш, те й пожнеш. Посієш вітер – пожнеш бурю. Посієш байдужість – пожнеш зневагу». Ми зробили свій вибір, ми творимо ДОБРО! Ми хочемо, що ДОБРО ширилось Україною і за її межами.

Цей вибір проявляється ще на етапі вступу до нашої кооперації, коли людина, або керівник і власники компанії підписують Декларацію члена кооперативу у якій закладені моральні та етичні цінності, які сповідують усі члени кооперативу і за недотримання яких вони можуть бути позбавлені членства. Вибір продовжується на етапі справедливої оцінки внеску кожного у загальну справу, відмови від найманої праці, здобуття усіма членами нашої кооперації відчуття спільної власності на створене майно та результати колективної праці, особистої відповідальності за кінцевий результат.

В чому полягає зацікавленість інвесторів?

Кожен інвестор нової кооперації (її цільових Програм) зможе гарантовано отримати:

- гарантовану повагу, авторитет та підтримку серед мешканців регіону та членів кооперації;
- колективну допомогу і колективний захист від існуючих загроз та небезпек;
- знаходження у колі однодумців які об'єднані спільною метою та моральними цінностями;
- можливість доступної комунікації з усіма членами кооперації які приймають участь у реалізації вибраних інвестором цільових Програм;
- відчуття особистої причетності та персонального внеску у забезпечення розумної самодостатності села, району, регіону – паливної, енергетичної, фінансової, продовольчої, соціальної та інформаційної;
- відчуття особистої причетності до позитивних змін у селі-районі-регіоні;
- можливість стати ініціатором створення та інвестором українських транснаціональних корпорацій;
- а також скористатись усіма іншими перевагами, які надає нова кооперація для своїх членів.
- *формат соціалізованого інвестування*

ЧОМУ інвестиції в нову кооперацію будуть захищені?

1. Інвестор вкладає свої активи лише в ті інвестиційні проекти кооперативу, які сам обирає на сайті кооперативу на основі вивчення їх техніко-економічних обґрунтувань.

2. Кожен член нової кооперації зацікавлений у ефективності вкладених інвестицій бо від цього залежить рівень його особистих доходів. Тому, кожен член кооперативу зацікавлений у збереженні майна кооперативу, мінімізації операційних та виробничих витрат, бо від цього залежить зростання доходів кооперативу і його особистих дивідендів. Зацікавленість усіх членів кооперативу у швидкому запуску інвестиційних проектів та їх максимальній прибутковості полягає ще й в тому, що лише після запуску інвестиційного проекту починають нараховуватися дивіденди.
3. У випадку коли сторонніми особами звертається стягнення на майно інвестора в майні кооперативу, їм для цього потрібно буде отримати спочатку згоду від Загальних зборів членів кооперативу. Зрозуміло, що у такому випадку інвестор отримає підтримку як від кооперативу, так і від усіх його членів.
4. Враховуючи, що до членства у запропонованій інноваційній кооперації планується залучити усіх повнолітніх мешканців територіальної громади, інвестор автоматично набуває підтримку територіальної громади та відповідних органів місцевого самоврядування.
5. Враховуючи, що інвестиція стає частиною спільної (колективної) власності усіх членів кооперативу, від користування якою вони отримують дивіденди та інші вигоди, інвестор отримує мотивованих захисників в особі всіх членів кооперативу.

ЧОМУ ми пропонуємо розпочати з окремого регіону (Територіальної громади)?

Започаткована нами нова кооперація, її механізми, принципи та ідеї підлягають розповсюдженню у конкретній територіальній громаді, яка з нашою допомогою перетворюється у місце створення цілого ряду виробництв та місце апробації запропонованих інноваційних соціально-економічних підходів. В результаті територіальна громада здобуде можливість сталого розвитку за будь яких економічних, зовнішньополітичних та кліматичних умов (загроз), здатність забезпечити паливно-енергетичну, фінансову, продовольчу та іншу самодостатність, стійке (стале) зростання матеріального та духовного благополуччя громадян.

Нами розроблений робочий механізм який дозволяє у подальшому масштабувати цей позитивний досвід в масштабах усієї України.

КОРОТКІ ВИСНОВКИ

Запропонована нами система інноваційної кооперації, - це новий підхід до:

- 1) визначення об'єктивної мети і цілей розвитку як територіальних громад, так і України (соціально-економічна складова національної ідеї);
- 2) створення ефективних механізмів досягнення визначених громадами цілей і мети (механізм практичної реалізації соціально-економічної складової національної ідеї);
- 3) добровільного об'єднання людей в межах окремих територіальних громад, а в подальшому і усієї України для реалізації та захисту спільних інтересів, прав і свобод;
- 4) механізму організації мотивованої комунікації з усіма членами територіальної громади, який дозволяє нівелювати будь-які зовнішні інформаційні впливи;
- 5) самореалізації людини, визначення її місця і ролі в суспільстві, у якому повноваження - це не лише права, а, в першу чергу, це обов'язки та відповідальність;
- 6) формування і виявлення громадської думки;
- 7) формування справжньої національної еліти.

Якщо цю систему застосувати на рівні держави, це дозволить народу України гарантовано отримати відповідальних та професійних державних управлінців, які чітко бачать цілі розвитку України, розуміють механізми досягнення цих цілей, які знають для кого вони працюють і доходи яких напряму залежать від рівня доходів українців.